УТВЕРЖДЕНО

решением двадцать восьмой сессией

пятого созыва Совета депутатов

Кожурлинского сельсовета Убинского

района Новосибирской области

от 29.04.2019 № 149

**Отчет директора Муниципального казенного учреждения культуры «Кожурлинский социально культурный центр» о результатах своей деятельности за 2018 год**

В структуру МКУК входит: Кожурлинский СКЦ. Учреждение укомплектовано кадрами согласно штатному расписания, вакансии отсутствуют. В штате 6 работников культуры. Штатная численность по культуре составляла 4,4 ед. Возраст работников от 28 до 50 лет - 2 ч., старше 50 лет – 4 ч. Имеют стаж работы до 5 лет – 1 ч., от 6 до 10 лет – 1 ч., свыше 10 лет - 4 ч. Все творческие работники прошли аттестацию.

На территории с. Кожурла зарегистрировано 1406 ч. Из них детей до 14 лет – 247 ч., молодых людей от 15 до 25 лет – 152 ч., пенсионеров – 291 ч. Большая часть молодых людей проживает в г. Новосибирске. Часть работоспособного населения вынуждена работать за пределами района по причине отсутствия работы.

Деятельность учреждения направлена на организацию досуга, расширение сферы общения, поднятие жизненного тонуса населения, отвлечение от жизненных трудностей, конфликтов, стрессовых ситуаций, всестороннее развитие детей и подростков, предоставление населению разнообразных услуг социально-культурного, просветительского, оздоровительного и развлекательного характера, привлечение жителей села к активному участию в культурной жизни села и района. Поддерживаем тесную связь с детским садом и школой.

В течение года было проведено достаточное количество мероприятий, направленных на реализацию поставленных задач, используя при этом различные формы работы: концертные, игровые, развлекательные, конкурсные, спортивные, тематические, познавательно-обучающие программы, викторины, театрализованные представления, посиделки, вечера отдыха, дискотеки и др. Эти формы работы с одной стороны традиционны и проверены временем, а с другой, вписываются в жизнь и досуг населения. Проведены все значимые мероприятия: праздничные программы к дню защитника Отечества, к международному женскому дню, к дню Победы, к дню защиты детей, к дню пожилого человека, к дню матери, к дню семьи, любви и верности ,новогоднее представление и др.

Количество проведенных мероприятий по учреждению для взрослых - 117, из них 8 концертных программ, для детей – 26, включая дискотеки и танцевальные вечера.

Летом традиционно сотрудничаем с пришкольным лагерем, проведено 18 мероприятий различной направленности. Все они познавательного, воспитательного, оздоровительного характера.

На базе учреждения функционировало 13 клубных формирований, кружки народного творчества, любительские объединения: для взрослых и детей Творческих коллективов взрослых - 6, детских – 5.

В СДК также проводятся общественные мероприятия: собрания, сходы, дни администрации, выборы, встречи с депутатами, с творческими людьми, коллективами.

Информируем население о предстоящих мероприятиях через афиши, Интернет, по телефону, устные приглашения.

Приоритетными направлениями нашей работы являются:

- возрождение и сохранение национальных культур;

- патриотическое и нравственное воспитание подрастающего поколения;

- краеведческая деятельность;

- развитие самодеятельного народного творчества;

- вовлечение различных возрастных групп населения в творческую деятельность;

- развитие материально-технической базы;

- повышение профессионального мастерства;

- организация социального партнерства;

- организация мероприятий, направленных на развитие и воспитание подрастающего поколения.

Создаются условия для эффективной реализации поставленных целей и задач. Улучшается материально-техническая база учреждения. Рабочие места оборудованы компьютерами, необходимой оргтехникой и материалами, имеется телефонная связь, доступ к сети Интернет

Важной составляющей творческого процесса является накопление опыта работы: коллекционируются различные материалы – сценарии, песенный репертуар, фото и видео материалы, фонотека, расширение мини-музея находящегося в здании , альбомы по краеведению и многое другое.

Оказывается всесторонняя поддержка структурным подразделениям. Методическая работа представляет собой непрерывный, носящий повседневный характер, сочетается с участием в районных и областных мероприятиях. Качество эффективной деятельности работников подкреплено их достижениями и наградами.

|  |  |
| --- | --- |
| 2018 год | |
| За достижение высоких показателей  Коллектив вокальной группы «Сударушка» | Почётная грамота администрации Убинского района |
| День работника культуры | Благодарность администрации Убинского района Овечкина Е.А. |
| 5 районный фестиваль-конкурс собирателей и исполнителей сибирского фольклора  «Летопись души народной» | Диплом 1 степени ОКиС администрации Убинского района  Диплом за участие |
| 6 Районный смотр-конкурс вокального творчества  «Песни, рожденные в СССР» | Диплом дуэту  Кравцова Алина,  Литвинова Татьяна  МКУК «РДК»  Диплом лауреата 2 степени дуэт Катаева Е.Ю.; Овечкина Е.А. |
| Областной смотр-конкурс «Таланты земли Сибирской» | Благодарность Новосибирский областной колледж культуры и искусств Листова З.Н.;  Катаева Е.Ю.; Овечкина Е.А. |
| Региональный фестиваль юмора «Кожаный рубль» | Новосибирский государственный областной Дом народного творчества диплом лауреата 3 степени -  Дудкина В.В.; Горовецкий С.А.  Диплом за участие -  Кареева С.А.; Билалов А.М. |

Сильные стороны:

- коллектив справляется с поставленными задачами;

- большой опыт работы специалистов;

- рост качества проводимых мероприятий;

- создание благоприятных условий для работы;

- сохранение клубных формирований, участников в них;

- посещение мероприятий жителями села;

- укрепление материально-технической базы;

- участие в районных и областных мероприятиях;

- социальное партнёрство.

**Слабые стороны:**

- отсутствие финансирования для открытия новых клубных формирований;

- слабая материально-техническая база.

В МКУК «Кожурлинский СКЦ» работает дружный, сплочённый коллектив, который создаёт условия для организации досуга и отдыха жителей. Специалисты умеют объединяться для работы в команде, распределив обязанности и нагрузку с учетом индивидуальных и профессиональных качеств коллег, способны успешно решать задачи за короткий период времени.

Директор МКУК «Кожурлинский СКЦ» В.Н.Зайтдинова