|  |
| --- |
| **ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ПЕЧАТНОЕ ИЗДАНИЕ Кожурлинского сельсовета Убинского района Новосибирской области** **03 ноября 2020 год № 29** |

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ КОЖУРЛИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**УБИНСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**(шестого созыва)**

**Р Е Ш Е Н И Е**

второй сессии

 02.11.2020 № 10

О внесении изменений в решение тринадцатой сессии Совета депутатов Кожурлинского сельсовета Убинского района Новосибирской области пятого созыва от 09.03.2017 № 63 «Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, муниципальных служащих в органах местного самоуправления

Кожурлинского сельсовета Убинского района Новосибирской области»

 В соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области от 29.09.2020 № 419-П «О внесении изменений в постановление повышении окладов денежного содержания государственных гражданских служащих Новосибирской области и месячных должностных окладов работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, в органах государственной власти Новосибирской области и государственных органах Новосибирской области», в целях приведения нормативных правовых актов в соответствие с действующим законодательством Совет депутатов Кожурлинского сельсовета Убинского района Новосибирской области **РЕШИЛ:**

 1. Внести изменения в Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, действующих на постоянной основе, муниципальных служащих в органах местного самоуправления Кожурлинского сельсовета Убинского района Новосибирской области утвержденного решением тринадцатой сессии Совета депутатов Кожурлинского сельсовета Убинского района Новосибирской области пятого созыва от 09.03.2017 № 63, следующие изменения:

 1.1. В пунктах 2.2 и 3.2 положения слова «в размере 2608 рубля» заменить на слова «в размере 2687 рублей».

 1.2. Пункт 3.5. раздела 3 Положения изложить в следующей редакции:

«Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин муниципальных служащих устанавливается в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование классного чина муниципальных служащих | Норматив ежемесячной надбавки за классный чин муниципальных служащих<\*>, рублей |
| Секретарь муниципальной службы 1 класса | 1041 |
| Секретарь муниципальной службы 2 класса | 985 |
| Секретарь муниципальной службы 3 класса | 809 |

 Ежемесячная надбавка за классный чин устанавливается с момента присвоения муниципальному служащему классного чина муниципальной службы.

 2. Решение направить Главе Кожурлинского сельсовета Убинского района Новосибирской области в десятидневный срок для подписания и опубликования в печатном издании «Вести Кожурлы»

 3. Настоящее решение вступает в силу после его опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2020.

Председатель Совета депутатов

Кожурлинского Сельсовета

Убинского района Новосибирской области Т.А. Кацубо

Глава Кожурлинского сельсовета

Убинского района Новосибирской области Е.Н. Нехаева

УТВЕРЖДЕНО

решением тринадцатой

сессии Совета депутатов Кожурлинского сельсовета Убинского района

Новосибирской области

 пятого созыва

от 09.03.2017 № 63

Внесены изменения решением двадцать второй сессии Совета депутатов Кожурлинского сельсовета Убинского района

Новосибирской области

 пятого созыва

от 10.05.2018 № 111

Внесены изменения решением двадцать седьмой сессии Совета депутатов Кожурлинского сельсовета Убинского района

Новосибирской области

 пятого созыва

от 26.02.2019 № 139

Внесены изменения решением тридцать второй сессии Совета депутатов Кожурлинского сельсовета Убинского района

Новосибирской области

 пятого созыва

от 29.11.2019 № 176

Внесены изменения решением второй сессии Совета депутатов Кожурлинского сельсовета Убинского района

Новосибирской области

 шестого созыва

от 02.11.2020 № 10

 **ПОЛОЖЕНИЕ**

 **об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, действующих на постоянной основе, муниципальных служащих в органах местного самоуправления Кожурлинского сельсовета Убинского района Новосибирской области**

**1. Общие положения**

1.1. Положения об оплате труда лиц , замещающих муниципальные должности, действующих на постоянной основе, муниципальных служащих в органах местного самоуправления Кожурлинского сельсовета Убинского района Новосибирской области (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Новосибирской области от 30.10.2007 № 157-ОЗ «О муниципальной службе в Новосибирской области», Постановлением правительства Новосибирской области от 31.01.2017 № 20-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия постоянной основе, муниципальных служащих и (или) содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области».

Положение устанавливает размер должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных оплат труда лиц, замещающих муниципальные должности, действующих на постоянной основе, муниципальных служащих в органах местного самоуправления Кожурлинского сельсовета Убинского района Новосибирской области и порядок их осуществления.

1.2. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, действующие на постоянной основе, муниципальных служащих в органах местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе. (далее -лиц, замещающих муниципальные должности, действующих на постоянной основе, муниципальных служащих в органах местного самоуправления), муниципальных служащих осуществляется за счет средств бюджета Кожурлинского сельсовета Убинского района Новосибирской области.

**2. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, действующих на постоянной основе, муниципальных служащих в органах местного самоуправления**

2.1. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, действующих на постоянной основе, муниципальных служащих в органах местного самоуправления, включает в себя:

а) месячное денежное содержание (вознаграждение);

б) ежемесячное денежное поощрение;

в) ежемесячную процентную надбавку за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

г) единовременную выплату при предоставлении ежегодно оплачиваемого отпуска;

д) иные выплаты в соответствии с действующим законодательством.

2.2. Размеры месячного денежного (содержания) вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности, действующих на постоянной основе, муниципальных служащих в органах местного самоуправления, устанавливаются кратными размеру должностного оклада по должности государственной гражданской службы Новосибирской области «специалист» исходя из коэффициентов кратности. Месячное денежное содержание рассчитывается путем умножения базового оклада в размере 2 687 рублей на соответствующий коэффициент кратности:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной должности | Коэффициент кратности |
| Глава  | 3,90 |

2.3. Ежемесячное денежное поощрение выборных должностных лиц, устанавливается кратным размеру месячного денежного содержания (вознаграждения) исходя из следующих коэффициентов кратности:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Коэффициент кратности |
| Глава  | 2,45 |

2.4. Лицам, замещающих муниципальные должности, действующих на постоянной основе, муниципальных служащих в органах местного самоуправления, устанавливается ежеме­сячная процентная надбавка к денежному вознаграждению за работу со сведени­ями, составляющими государственную тайну, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставле­нии социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе и сотрудникам структурных подразделений по защите госу­дарственной тайны».

2.5. Лицам, замещающих муниципальные должности, действующих на постоянной основе, муниципальных служащих в органах местного самоуправления, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата в размере двойного денежного вознаграждения.

2.6. Иные выплаты лицам, замещающих муниципальные должности, действующих на постоянной основе, муниципальных служащих в органах местного самоуправления, устанавливаются в соответ­ствии с действующим законодательством.

2.7. На денежное вознаграждение и иные выплаты лицам, замещающих муниципальные должности, действующих на постоянной основе, муниципальных служащих в органах местного самоуправления, начисляется районный коэффициент в размере 25%.

**3. Оплата труда муниципальных служащих**

3.1. Оплата труда муниципальных служащих производится в виде денежного со­держания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат.

3.2. Размеры должностных окладов муниципальных служащих устанавливаются кратными размеру должностного оклада по должности государственной граж­данской службы Новосибирской области «специалист», исходя из коэффициен­та кратности. Должностной оклад муниципального служащего рассчитывается путем умножения базового оклада в размере 2687рублей на соответствующий коэффициент кратности:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей муниципальной службы | Коэффициент кратности |
| Заместитель главы администрации  | 1,68 |
| Специалист 1 разряда - главный бухгалтер | 1,26 |
| Специалист 2 разряда | 1,13 |

3.3. К дополнительным выплатам относятся:

а) ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин;

б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муници­пальной службы;

в) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муници­пальной службе;

г) ежемесячное денежное поощрение;

д) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

е) премия за выполнение особо важных и сложных заданий;

ж) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

з) материальная помощь.

3.4. На денежное вознаграждение и иные выплаты муниципальным служащим начисляется районный коэффициент в размере 25%.

 «3.5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин муниципальных служащих устанавливается в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование классного чина муниципальных служащих | Норматив ежемесячной надбавки за классный чин муниципальных служащих, рублей |
| Секретарь муниципальной службы 1 класса | 1041 |
| Секретарь муниципальной службы 2 класса | 985 |
| Секретарь муниципальной службы 3 класса | 809 |

Ежемесячная надбавка за классный чин устанавливается с момента присвоения муниципальному служащему классного чина муниципальной службы.

3.6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муници­пальной службы устанавливается в зависимости от группы замещаемой долж­ности муниципальной службы в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование группы должностей муниципальной службы | Процент к должностному окладу, % |
| Ведущая должность  | до 120 |
| Младшая должность | до 60 |

3.6.1. К особым условиям муниципальной службы относятся:

а) сложность работы (выполнение заданий особой важности и сложности);

б) напряженность работы (большой объём работы, необходимость выпол­нения работы в короткие сроки, обязательное соблюдение качественного исполнения работы, проявление инициативы и творческого подхода при выполнении задания, оперативность в принятии решения);

в) специальный режим работы (выполнение должностных обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени);

г) участие в нормотворчестве.

3.6.2. Порядок выплаты и конкретный размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы устанавливается правовым актом главы администрации Кожурлинского сельсовета Убинского района Новосибирской области.

Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы производится одновременно с выплатой заработной платы.

3.7. Ежемесячная надбавка к должностному окладу муниципального служащего за выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа муниципальной службы в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж муниципальной службы | Процент к должностному окладу, % |
| от 1 до 5 лет | 10 |
| от 5 до 10 лет | 15 |
| от 10 до 15 лет | 20 |
| от 15 лет и выше | 30 |

В стаж муниципальной службы включаются периоды работы (службы) на долж­ностях муниципальной службы, муниципальных должностях, государственных должностях Российской Федерации, государственных должностях субъектов Российской Федерации, должностях государственной службы и иные периоды трудовой деятельности в соответствии с действующим законодательством.

3.8. Ежемесячное денежное поощрение к должностному окладу муниципально­го служащего выплачивается в следующем размере:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Группа должностей муниципальной службы | Наименование должности муниципальной службы | Размер ЕДП |
| Ведущая должность | Заместитель главы администрации | от 1,5 до 2,3 окладов |
| Младшая должность | Специалист 1 разрядаСпециалист 2 разряда | от 1,5 до 3,05 окладовот 1,5 до 3,05 окладов |

Конкретный размер ежемесячного денежного поощрения муниципального слу­жащего определяется распоряжением Главы администрации Кожурлинского сельсовета Убинского района Новосибирской области в зависимости от личного вклада муниципального служащего в результаты деятельности органа местного самоуправления/муниципального органа.

При определении конкретного размера ежемесячного денежного поощрения учитываются:

а) профессиональная компетентность муниципальных служащих;

б) уровень исполнительской дисциплины;

в) опыт профессиональной служебной деятельности;

г) степень самостоятельности и ответственности, инициатива;

д) творческое отношение к исполнению должностных обязанностей;

е) новизна вырабатываемых и предлагаемых решений, применение в работе современных форм и методов работы.

3.9. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со све­дениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в соответ­ствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к го­сударственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подраз­делений по защите государственной тайны».

3.10. Премирование муниципальных служащих за выполнение особо важных и сложных заданий осуществляется за своевременное и качественное выполнение задач и обеспечение функций, возложенных на орган местного самоуправления. Конкретные размеры премии за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливаются распоряжением Главы администрации Кожурлинского сельсовета Убинского района Новосибирской области.

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается одновременно с выплатой муниципальным служащим денежного содержания.

При формировании годового фонда оплаты труда муниципальных служащих на выплату премий за выполнение особо важных и сложных заданий предус­матривается по два должностных оклада в расчете на одного муниципального служащего.

3.11. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается в размере двух должностных окладов в год по заявлению муниципального служащего. Единовременная выплата производится на основа­нии распоряжения главы администрации Кожурлинского сельсовета Убинского района Новосибирской области.

3.12. Материальная помощь муниципальному служащему выплачивается в раз­мере одного должностного оклада по заявлению муниципального служащего.

Материальная помощь выплачивается на основании распоряжения Главы администрации Кожурлинского сельсовета Убинского района Новосибирской области.

3.13. В случае возникновения чрезвычайной ситуации (продолжительного за­болевании муниципального служащего, смерти близкого родственника, причи­нения ущерба имуществу в результате кражи, пожара, стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств) муниципальному служащему может быть дополнительно выплачена материальная помощь в пределах установленного фонда оплаты труда.

Решение о предоставлении материальной помощи и ее размерах принимается Главой администрации Кожурлинского сельсовета Убинского района Новосибирской области на основании заявления муници­пального служащего и предоставленных подтверждающих документов.

3.14. В случае смерти муниципального служащего материальная помощь выпла­чивается супруге (супругу), одному из родителей либо члену семьи.

Районный коэффициент на данный вид материальной помощи не начисляется.

3.15. Годовой фонд оплаты труда рассчитывается в соответствии с Постановле­нием № 20-п.

**4. Заключительные положения**

4.1. Увеличение (индексация) денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности, действующих на постоянной основе, муниципальных служащих в органах местного самоуправления, должностных окладов и еже­месячной надбавки за классный чин муниципальных служащих производится одновременно с увеличением (индексацией) окладов денежного содержания го­сударственных гражданских служащих Новосибирской области в соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области. При увеличении (индек­сации) денежного вознаграждения и должностного оклада их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

4.2. Увеличение (индексация) денежного вознаграждения лиц, замещающих му­ниципальные должности на постоянной основе, должностных окладов и ежеме­сячной надбавки за классный чин муниципальных служащих производится на основании распоряжения Главы администрации Кожурлинского сельсовета Убинского района Новосибирской области.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Учредитель: администрация Кожурлинского сельсовета Убинского района Новосибирской областиадрес: 632510, Новосибирская область, Убинский район, село Кожурла, улица Ленинская 1 | Председатель редакционного совета: Андреас Татьяна Васильевна специалист 1 разряда администрации Кожурлинского сельсовета, тел. (38366) 23-223 | Распространяется бесплатно | Тираж 100 экз. |